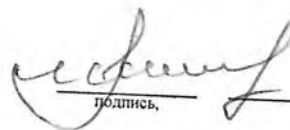


Номер договора: 319/22
Дата договора: 05.12.2022

ООО «НОЦОТ»
ВЫДАНО
27.12.2022

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии по
проведению специальной оценки
условий труда


подпись,

Моськин П.Ю.
фамилия, инициалы

«12» 01 2023 г.

ОТЧЕТ
о проведении специальной оценки условий труда
(идентификационный № 640957)

В Акционерное общество "Росжелдорпроект"
(полное наименование работодателя)

127051, г. Москва, ул. Малая Сухаревская площадь, д.10; г. Новосибирск, ул.
Баганская, 15; Объект проведения полевых работ
(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

7708587910
(ИНН работодателя)

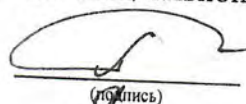
540702001
(КПП работодателя)

1067746172977
(ОГРН работодателя)

74.20

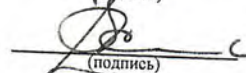
(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:


(подпись)

Глухова Н.В.
(Ф.И.О.)

28.12.22
(дата)


(подпись)

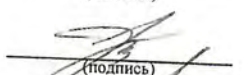
Таран В.М.
(Ф.И.О.)

28.12.22
(дата)


(подпись)

Чернявский И.Ю.
(Ф.И.О.)

28.12.2022
(дата)


(подпись)

Мордикова Ж.Б.
(Ф.И.О.)

28.12.20
(дата)


(подпись)

Козлов К.В.
(Ф.И.О.)

28.12.22
(дата)


(подпись)

Карпенко Р.Н.
(Ф.И.О.)

28.12.2022
(дата)

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Акционерное общество "Росжелдорпроект"

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность, занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)									
	место	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 3									
			класс 1	класс 2		класс 3						класс 4
1						3.1	3.2	3.3	3.4.			
Рабочие места (сл.)	2	3	4	5	6		7	8	9			10
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	28	28	0	23	2		3	0	0			0
из них женщин	30	30	0	25	2		3	0	0			0
из них лиц в возрасте до 18 лет	11	11	0	11	0		0	0	0			0
из них инвалидов	0	0	0	0	0		0	0	0			0

Индивидуальный номер рабочего места		Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда																Таблица 2																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
			химический	3	биологический	4	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	5	шум	6	инфразвук	7	8	ультразвук воздушный	9	вибрация общая	10	вибрация локальная	11	12	13	14	15	16	напряженность трудового процесса	Итоговый класс (подкласс) условий труда	17	18	19	20	21	22	23	24	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
1		2																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								

[illegible]

