

## ДИПЛОМИРОВАННЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

Недавно коллективы двух институтов – филиалов ОАО «Росжелдорпроект» были награждены почетными дипломами администраций своих регионов. Наградами были отмечены институты «Юговосжелдорпроект» и «Омскжелдорпроект».

Специалистам-проектировщикам из Воронежа диплом был вручен в рамках ежегодного областного конкурса на лучшую строительную, проектную и дорожно-строительную организацию по итогам работы в 2007 году. Торжественная церемония награждения прошла в Воронеже накануне Дня строителя. Согласно условиям конкурса дипломанты теперь не только могут использовать полученные награды в рекламных целях, но и будут иметь преимущество при участии в конкурсах на получение подрядов.

А омские проектировщики получили диплом за проект завода по производству зологазобетона, признанный в Омской области лучшим среди всех объектов производственного назначения. Как рассказал главный инженер проекта Владислав Шумцов, на территории действующей теплоэлектростанции находился недостроенный промышленный корпус, который заказчик – ОАО «Комбинат пористых материалов» – решил использовать для размещения производства пористых материалов. Отдел диагностики института «Омскжелдорпроект» провел обследование существующих конструкций и дал по ним заключение. После этого отдел комплексного проектирования приступил к разработке проекта. Были выполнены отделение приема цемента, участок приема извести, складская зона (склад извести, склад золы, склад цемента), помольное отделение. Кроме того, были разработаны проекты подъ-



ездных железнодорожных путей, площадки кранового оборудования для отгрузки готовой продукции, участка приготовления алюминиевой суспензии, площадки компрессоров с воздухохраниками.

Поскольку на новом заводе установлено немецкое оборудование, для помещений, где оно размещено, специалисты института «Омскжелдорпроект» полностью спроектировали строительную часть, начиная с фундаментов, подводки инженерных коммуникаций и заканчивая камерами предварительного твердения и ожидания, а также узел захлаживания пара. Полностью готовы механические мастерские и бытовой корпус.

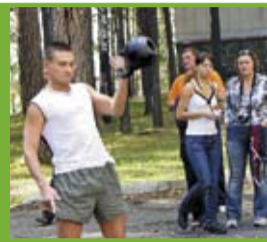
По словам Владислава Шумцова, подобный заказ институт получил впервые. «Раньше мы проектировали большие технологические корпуса, связанные с обслуживанием и ремонтом железнодорожного транспорта. В работе над этим проектом было задействовано большинство подразделений института, и каждое выполнило свою часть работы. Однако для решения некоторых вопросов пришлось привлекать сторонних специалистов, что, конечно, создавало дополнительные проблемы».

В целом завод состоит из двух очередей. Мощность каждой из них – 120 тыс. куб. м зологазобетона в год. Сейчас завершено строительство первой очереди (на снимке внизу).



### ЖИЗНЬ ФИЛИАЛОВ

Победила дружба. В Челябинске прошли спортивные состязания команд двух институтов



» СТРАНИЦА 2

### ДАТА

Институты «Желдорпроект Поволжья» и «Иркутскжелдорпроект» отмечают 70-летие



» СТРАНИЦА 3

### МНЕНИЕ

Руководитель «Желдорпроекта Поволжья» В.П. Мохонько размышляет о кадровой проблеме



» СТРАНИЦА 4

### НОВОСТИ

## ЗАСЛУЖЕННАЯ НАГРАДА

За многолетний добросовестный труд по внедрению новых технологий и техническому перевооружению Красноярской железной дороги директор института «Красноярскжелдорпроект» Владимир Анисимович Беспалов награжден орденом Ломоносова.



В.А. Беспалов начал работать в институте с 1984 года в должности начальника топографической партии. Впоследствии он занимал должности главного специалиста, главного инженера проекта, начальника отдела пути и изысканий. При его личном участии и руководстве были выполнены инженерные изыскания для сотен объектов, разработаны проекты капитального ремонта пути протяженностью более 3000 км, а также реконструированы и вновь построены десятки искусственных сооружений.

В 1999 года В.А. Беспалов возглавил проектно-изыскательский институт в Красноярске.

За свои профессиональные и личные качества В.А. Беспалов снискал заслуженное уважение на Красноярской железной дороге, у подрядных организаций и среди товарищей по работе.

Руководство Красноярской железной дороги обратилось с представлением в Национальный комитет общественных наград о награждении В.А. Беспалова орденом Ломоносова. Эта награда вручается гражданам за высокие достижения в государственной, производственной, научно-исследовательской, социальной, культурной, общественной и благотворительной деятельности, в области науки, литературы и искусства.

## ЖИЗНЬ ФИЛИАЛОВ

## ДРУЖЕСКОЕ СОПЕРНИЧЕСТВО

В конце августа в Челябинске прошла традиционная спортивная встреча команд институтов «Челябжелдорпроект» и «Уралжелдорпроект». Упорные состязания завершились победой челябинцев.

Соревнования проводились 29 – 31 августа 2008 года частично в Челябинске, а по основным видам – в оздоровительном комплексе «Аленушка», расположенном на берегу озера Еланчик.

В первом игровом виде спорта – дартсе – со счетом 548:473 победила команда института «Уралжелдорпроект».

Второй шведская эстафета (400 м, 300 м, 200 м и 100 м). Быстрее пробежали опять же ребята из Екатеринбурга. Хозяева собрались и к третьему виду – перетягиванию каната – подошли более чем решительно. То ли внешние данные (а все ребята из Челябинска были под 100 кг и более), то ли решительность, с которой наши ребята взяли за канат, смутили гостей, но обе попытки остались за спортсменами института «Челябжелдорпроект».

Последним видом спорта в первый день состязаний стал баскетбол. Игра получилась интересной и результативной. К радости челябинцев победа досталась им со счетом 43:28. Особенно следует отметить А. Залуцкого, А. Журавлева, и С. Ковко.

Таким образом, после первого дня соревнований счет был равный – 2:2.

После краткого отдыха и ужина команды переместились в оздоровительный комплекс «Аленушка», принадлежащий Южно-Уральской железной дороге.

На следующий день здесь прошло официальное открытие соревнований, а затем состязания продолжились. Как правило, в настольном теннисе побеждают мастера ракетки из Челябинска, но гости хорошо подготовились, и на сей раз до последней минуты было неясно, кто же одержит верх, тем более что лучший теннисист «Челябжелдорпроект» А. Залуцкий отсутствовал. Но челябинцы не подкачали и со счетом 6:4 обыграли гостей. А вот в волейболе хозяева уступили со счетом 0:3.

Затем были шашки и рывок 24-килограммовой гири, включенные в соревнования впервые.

В обоих состязаниях гости уступили: в шашках – со счетом 0:8, а в рывке – 113:355. Хочется отметить наших спортсменов братьев Журавлевых (шашки) и тяжелоатлетов



Р. Абдрахманова, В. Сидоровского и особенно А. Биткова, поднявшего гири 205 раз! Правда и екатеринбургские спортсмены А. Воскресенский и А. Чинчис показали, что потенциал у них есть и в будущем с ними придется считаться.

Эстафету (велокросс, переноска «раненого» на руках 50 м, «рукоход», по-другому – «тачка», на 20 м и бег на 100 м) выиграла хозяева.

Последний вид – плавание 4 x 50 м – также проходил в упорной борьбе. Обе команды очень старались, но челябинцы, захватив инициативу, пальму первенства не уступили.

В заключение, тоже по традиции, бильярд. Сыграв вничью 1:1, руководители команд решили, что мирный исход должен венчать двухдневный спортивный марафон.

Вечером было торжественное награждение победителей и вручение команде – победительнице встречи – спортсменам института «Челябжелдорпроект» – переходящего кубка.

Директора институтов П.Ю. Соколов и Ю.В. Сисьмеков поблагодарили всех участников соревнований, отметили хороший уровень подготовки спортсменов и выразили надежду, что матчевые встречи будут продолжены.

Потом были банкет, номера художественной самодеятельности и дискотека.

Хотелось бы поблагодарить профком института «Челябжелдорпроект» во главе с председателем В.Н. Трубицыной за весомый вклад в организацию и проведение встречи.

**И.А. Гаршта,**  
заместитель директора института  
«Челябжелдорпроект»



## НОВОСТИ

ПРАЗДНИКИ  
ОТМЕТИЛИ  
ПРАЗДНИКОМ

В Челябинске 9 августа 2008 года на стадионе «Локомотив» прошел традиционный спортивный праздник, приуроченный сразу к двум событиям: Дню железнодорожника и Всероссийскому дню физкультурника.

В соревнованиях, практически совпавших с началом XXIX летней Олимпиады в Пекине, приняли участие 14 команд железнодорожных предприятий региона, в том числе и команда института «Челябжелдорпроект».

Состязания проводились по 8 видам спорта. В результате напряженной борьбы команда института, возглавляемая Русланом Абдрахмановым, заняла 3-е место.

Наилучших результатов наши спортсмены добились в следующих видах:

- гиревой спорт – 1-е место (А. Битков (191 подъем гири 24 кг), Р. Абдрахманов – (86 подъемов);
- дартс – 2-е место (Р. Абдрахманов, Н. Соболев);
- перетягивание каната – 3-е место;
- шведская эстафета – 4-е место.

За призовые места победителям были вручены грамоты и денежные призы.

Несмотря на немногочисленность команды, челябинские спортсмены проявили себя настоящими бойцами, умеющими вести борьбу в каждой дисциплине до конца.

Эти состязания явились последней проверкой сил команды института перед спортивной матчевой встречей в конце августа с друзьями-соперниками из института «Уралжелдорпроект».

## ЮБИЛЕЙ



Юрий Сергеевич Степанов родился 14 октября 1948 года в Ленинграде.

В июне 1971 года он закончил Ленинградский ордена Ленина институт инженеров железно-

## 60-летний юбилей отмечает заслуженный специалист и давний работник «Гипротрансигналсвязи» Юрий Сергеевич Степанов.

дорожного транспорта им. академика Образцова по специальности «инженер-механик по строительным и дорожным машинам и оборудованию».

В августе 1971 года зачислен на должность инженера в институт «Гипротрансигналсвязь», отдел экспериментально-исследовательских работ, в группу А.И. Баранниковой, где занимался проектированием стрелочных переводов и типовых гарнитур к ним.

В ноябре 1973 года назначен на должность старшего инженера;

с 1 июня 1977 года – руководитель группы;

с 1 февраля 1984 года – главный инженер проектов;

1 декабря 1985 года был назначен на должность начальника отдела нестандартизированного оборудования.

Сегодня Ю.С. Степанов возглавляет конструкторский отдел. Под его руководством разработаны гарнитуры для централизуемых стрелочных переводов, уложенные на всех железных дорогах России, созданы конструкции внешних замыкателей для стрелок и крестовин различных типов стрелочных переводов. В настоящее время разрабатываются конструкции гарнитур и внешних замыкате-

лей для стрелочных переводов высокоскоростного движения. Кроме того, его отдел ведет работы по созданию всего напольного и постового оборудования железнодорожной автоматики и телемеханики.

За успешное выполнение производственных заданий и высокую трудовую дисциплину неоднократно заносился на Доску почета и награждался почетными грамотами и денежными премиями. В 1990 году награжден Серебряной медалью ВДНХ, в 2000 году – медалью «Лауреат ВВЦ». В 2002 году Ю.С. Степанову присвоено звание «Почетный ветеран труда ГТСС».

За добросовестный труд, личный вклад в развитие научно-технического прогресса на железнодорожном транспорте и разработку внешних замыкателей в декабре 1998 года Ю.С. Степанов награжден знаком «Почетный железнодорожник».

За активное участие в рационализаторской и изобретательской деятельности в 2005 году Ю.С. Степанову было присвоено звание «Лучший изобретатель на железнодорожном транспорте». В том же году он был награжден медалью «В память 300-летия Санкт-Петербурга».

## ДАТА

## ГОДЫ, ЗАДАЧИ, ЛЮДИ

Исполняется 70 лет Самарскому проектно-изыскательскому институту «Желдорпроект Поволжья», одному из крупнейших проектных институтов региона.

Начало истории проектно-изыскательского института «Желдорпроект Поволжья» было положено приказом начальника Куйбышевской дороги Багряева №НГЛ/737/688 от 17 декабря 1938 года «Об организации дорожной проектной конторы», в котором было сказано:

«Во исполнении приказа народного комиссара путей сообщения тов. Л.М. Кагановича приказываю:

1. Организовать при управлении железной дороги имени В.В. Куйбышева хозяйственную проектную контору со штатом 50 человек.

2. Возложить на проектную контору проектирование всех объектов на дороге, заданий и смет, которые подлежат утверждению у начальника дороги».

В соответствии с распоряжением Министерства путей сообщения СССР в 1973 году на базе института «Желдорпроект» Куйбышевской железной дороги был организован институт «Желдорпроект Поволжья» как самостоятельное производственное учреждение.

А с 1 апреля 2006 года Самарский проектно-изыскательский институт «Желдорпроект

Поволжья» стал филиалом ОАО «Росжелдорпроект».

Огромную роль в развитии института играли его руководители. Особо стоит отметить роль Петра Алексеевича Осыки, возглавлявшего институт 23 года – с 1973 по 1996 год. Под его руководством институт неоднократно занимал призовые места в соревнованиях трудовых коллективов, награждался почетными грамотами, дипломами, благодарственными письмами.

Принявший от него эстафету Георгий Владимирович Луциков в нелегкое время 90-х годов XX века сумел сохранить традиции, кадровый состав и лучшие достижения института. Особую благодарность в день знаменательного юбилея необходимо высказать и ветеранам института: ГИП отдела пути и станций, почетной железнодорожнице Татьяне Павловне Порывай, отработавшей в институте 47 лет, ГИП отдела АСО, почетной железнодорожнице Галине Яковлевне Колпаковой, проработавшей в институте свыше 20 лет, начальнику электротехнического отдела, участнику Великой Отечественной войны, почетному железнодорожнику Владимиру Ильичу Сыроватко,

а также всем ветеранам, отдавшим нашему институту свои труд, знания и навыки.

Новый импульс развития «Желдорпроект Поволжья» получил с приходом в феврале 2005 года на должность директора института Галины Николаевны Черги. С тех пор обновился парк автотранспортных средств и специальной техники, используемой на изыскательских работах, все рабочие места были оснащены современной компьютерной техникой с новейшим программным обеспечением, оргтехникой. В институте разработана программа укрепления кадрового потенциала, включающая в себя как привлечение специалистов со стороны, так и подготовку и переквалификацию собственных специалистов института, а также взаимодействие с вузами по подготовке молодых специалистов.

Сегодня институт выполняет весь комплекс проектно-изыскательских работ, являясь основной структурой, обеспечивающей проектной документацией объекты строительства и реконструкции Куйбышевской железной дороги. Для сторонних заказчиков и частных лиц институт также выполняет проектно-изыскательские



» Сегодня ПИИ «Желдорпроект Поволжья» является одной из самых крупных проектных организаций региона

работы в сфере промышленного и гражданского строительства, например, проектирование транспортных комплексов нефтеперерабатывающего и цементного заводов в Пензенской области и электрометаллургического завода в Тольятти.

Выполняются и социально значимые для города и области проекты – пассажирские платформы с павильонами на участках дороги, дорожная клиническая больница, дворец культуры железнодорож-

ников, учебный центр в Самаре, стадион «Локомотив». Кроме того, в Самаре начато проектирование Детской железной дороги. По проектам института построены жилые комплексы в Самаре, Уфе, Ульяновске, Рузаевке.

По случаю 70-летнего юбилея хочется пожелать всем руководителям и сотрудникам института «Желдорпроект Поволжья» счастья, здоровья, а также энергии и устремления к новым творческим достижениям.

## ВСЕ НАЧИНАЕТСЯ С ПРОЕКТА

Проектно-изыскательский институт «Иркутскжелдорпроект» 26 сентября 2008 года отмечает 70-летие. Все эти годы самой важной задачей для института является проектирование объектов железнодорожного транспорта.

На сегодняшний день «Иркутскжелдорпроект» является самой крупной проектно-изыскательской организацией в регионе. В системе ОАО «Росжелдорпроект», объединяющей 22 института по всей России, филиал в Иркутске занимает достойное место по многим показателям. Специалисты института ведут инженерно-геологические и топографо-геодезические работы, проектирование железнодорожных путей, станций, искусственных сооружений, устройств СЦБ и связи, энергоснабжения. Работа ведется в любых геолого-климатических условиях, в районах расположения специфических грунтов и сейсмической активности. Среди заказчиков института – администрация Иркутской области, городов Иркутска и Ангарска, Коршуновский ГОК, Богучанский и Тайшетский алюминиевые заводы, Иркутскэнерго.

Несмотря на внушительный перечень заказчиков, основная деятельность института «Иркутскжелдорпроект» связана с Восточно-Сибирской железной дорогой. Благодаря этому сотрудничеству «Иркутскжелдорпроект» и занимает лидирующее место по объе-



» В ПИИ «Иркутскжелдорпроект» работают не только классные специалисты, но и хорошие спортсмены. В начале мая флаг института был развернут на самой высокой вершине Восточных Саян – горе Мунку-Сардык

му заказов и видам работ. Это неудивительно, ведь ВСЖД – самая протяженная из всех дорог ОАО «РЖД». География работ, проводимых специалистами института, не ограничивается Иркутской областью, а распространяется на Республику Бурятия, Читинскую область и Красноярский край. Институт способен выполнить любую задачу по развитию сети железных дорог. Это проектирование новых станций и реконструкция существо-

вующих, разработка новых железнодорожных линий, строительство подъездных путей, проведение всех видов железнодорожных ремонтных работ и многое другое.

В активе института – обширный список различных объектов. В их числе комплекс зданий Центра управления перевозками ВСЖД, вокзалы на станциях Залари, Тулун, Нижнеудинск, Гончарово и Иркутск-сортировочный, Вихоревка, Тальцы, Улан-Удэ. В стадии прора-

ботки находится проект удлинения Детской железной дороги в Иркутске. Он предусматривает прокладку путей от нового моста через Ангару до плотины ГЭС. Это позволит получить жителям большого района новый вид прогулочно-развлекательного транспорта.

Институт принимает непосредственное участие в реализации «Стратегии развития железнодорожного транспорта в Российской Федерации до 2030 года». Это направление деятельности было презентовано в рамках V Байкальского экономического форума. Стоит отметить, что работы в рамках «Стратегии» предстоит немало. Речь идет о проектировании новых линий к месторождениям полезных ископаемых, проектировании реконструкций объектов инфраструктуры на Западном участке БАМа. Институт готов к участию и в комплексных проектно-изыскательских работах по будущей линии Кызыл – Курагино, которая свяжет Республику Тыва с Красноярским краем и даст возможность для освоения Элегестского месторождения коксующегося угля.

В этом году институт завершает проектно-изыскательские работы

по развитию станции Сковородино, где будет возводиться новый нефтеналивной парк.

Стабильная загрузка института не мешает ему постоянно расширять сферу своего присутствия. Среди новых видов работ – экологическое проектирование, обследование зданий и сооружений на предмет оценки несущей способности и пригодности к эксплуатации. Среди интересных задач находятся проекты по реставрации памятников истории и культуры и проекты по оформлению центральных площадей и городских парков.

Серьезные ожидания «Иркутскжелдорпроект» связывает с V Байкальским экономическим форумом и теми инвестпроектами, которые будут на нем презентованы. Не секрет, что значительная часть БЭФа посвящена развитию северных территорий региона. А это в первую очередь БАМ, освоение новых месторождений полезных ископаемых, и новые предприятия, которым понадобятся подъездные пути. Вот тут и возникнет необходимость в опытных специалистах, способных выполнять полный перечень проектно-изыскательских работ.

## МНЕНИЕ

# ДЕФИЦИТ КАДРОВ: ПРОБЛЕМА И РЕШЕНИЕ

Известное изречение «кадры решают все» давно уже не является просто лозунгом. Нехватка квалифицированных специалистов сегодня стала реальной проблемой для большинства проектных институтов ОАО «Росжелдорпроект». О возможных способах решения этого важнейшего вопроса рассуждает директор института «Желдорпроект Поволжья» Владимир Петрович Мохонько.

Примером для большинства наших предприятий должен стать опыт предприятий Японии. Там работники приходят на предприятие и уходят на пенсию, проработав на нем всю жизнь. Причем наиболее талантливые из них всегда находят поддержку своей мотивации и энергии и продвигаются по карьерной лестнице. Кроме того на этих предприятиях действует отлаженная система переобучения и переподготовки при модернизации производства. Соответственно, и новые знания работников всегда востребованы. И как результат – успешно решаются жизненные и социальные проблемы работников.

Но у нас сегодня ситуация носит, скорее, противоположный характер. Не секрет, как затянулся на наших предприятиях процесс смены поколений. Обычно средний возраст коллектива превышает 40 лет, а средний возраст ведущих специалистов и руководителей отделов – свыше 45 лет.

В то же время в проектном производстве подготовка квалифицированного сотрудника занимает 5 – 7 лет. Найти опытного проектировщика крайне сложно, так как такие специалисты имеют достойную зарплату и не намерены менять место работы.

Проблема нехватки квалифицированных кадров проектировщиков общестроительных направлений обостряется в условиях строительного бума в России.

Руководство нашего института, понимая сложившуюся ситуацию, провело совет специалистов, наметивший ряд мер по решению кадровых вопросов. Была подготовлена программа, направленная на организацию собственной системы подготовки и сохранения кадров, создание атмосферы профессионального и творческого роста, перспективы материального благополучия и морального признания успеха в коллективе.

В качестве основных элементов повышения эффективности системы управления кадрами были определены:

- процесс управления персоналом по целям от первых руководителей до рядовых сотрудников, формирование тре-



бований к достижениям организации, подразделения и каждого работника, регулярная оценка достижений;

- внедрение системы непрерывной подготовки кадров, переподготовки, повышения квалификации;

- создание системы ценностей организации, необходимых условий труда, повышение престижа профессии, интереса к работе;

- всемерное использование моральных и материальных стимулов и поощрений работников, осознающих цели и ценности организации и делающих все для их достижения;

- выявление лидеров в группах и отделах, их продвижение на ключевые позиции в институте, отслеживание успехов, анализ неудач и своевременная корректировка их действий;

- установление доверительной творческой атмосферы в коллективе, восстановление системы наставничества в институте, внимательное отношение к просьбам и предложениям сотрудников, готовность помочь в решении проблем;

- налаживание работы с региональными высшими учебными заведениями по профилю деятельности, центрами по подготовке и обучению, научными подразделениями и институтами.

На сегодня в нашем институте разработан комплекс мероприятий по укреплению кадрового потенциала, предусматривающий:

1. Систематический анализ текучести кадров, анализ причин увольнения, анализ кадрового состава и размера оплаты труда аналогичных специалистов в проектных институтах региона.

2. Пополнение кадрового состава с помощью рекрутинговых компаний и рекламной деятельности института.

3. Привлечение молодых специалистов благодаря целевой подготовке студентов в вузах, приглашение перспективных студентов на стажировку, проведение Дня открытых дверей в институте, закрепление студентов за опытными разработчиками (институт наставничества), подготовка с преподавателями вузов методических пособий для обучения по перспективной тематике в области проектирования.

4. Мероприятия по повышению квалификации кадрового состава с обучением на специализированных курсах с отрывом от производства, переподготовка на базе СамГУПС, приглашение специалистов по заранее сформированным вопросам, дополнительная подготовка на курсах в профильных вузах, участие в семинарах и конференциях.

5. Улучшение условий труда с объединением всего коллектива в одном офисном здании, улучшение состояния охраны труда, обязательное оснащение всех проектировщиков современной компьютерной и оргтехникой, создание единого информацион-

ного пространства (подключение электронной почты, Интернета, усиление внутренней телефонии), создание и внедрение баз данных электронной проектной документации.

6. Совершенствование системы оплаты труда, системы мотивации за выполненные объемы работ – с контролем соответствия плановых заданий реальной выработке, внедрение системы рейтинговой оценки труда специалистов.

7. Широкое использование системы морального и материального поощрения от руководства различных уровней (института, ОАО «Росжелдорпроект», Куйбышевской железной дороги, администрации района, города), включающей почетные грамоты, благодарности, денежные премии, ценные подарки и т.д.

8. Постоянное увеличение социального пакета работника института и внедрение новых форм социальной поддержки специалистов, как то: предоставление возможности участия в ипотеке, в потребительском кооперативе граждан при Куйбышевской железной дороге, установление региональных надбавок и т.п.

9. Организация системы обратной связи руководителей со специалистами института, включающей регулярные встречи руководителей с работниками, создание положительного психологического климата в коллективе.

10. Совершенствование производственного процесса, с обучением специалистов новым требованиям работы по внутрикорпоративным стандартам, внедрение и развитие информационной системы, поддерживающей производственный цикл, автоматизация учета и анализа потерь в технологическом процессе создания проектной документации, учет выполненной работы в сравнении с планом.

Вместе с тем хотелось бы отметить, что программа укрепления кадрового потенциала и создания системы управления эффективностью труда персонала реализовывалась бы более успешно в условиях объединения

## С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ

1 октября **Веселов Александр Викторович**, главный бухгалтер ОАО «Росжелдорпроект»;

2 октября **Качер Оксана Викторовна**, главный бухгалтер института «Забайкалжелдорпроект»;

6 октября **Соловьева Людмила Викторовна**, заместитель директора по экономике и финансам института «Гипротранспуть»;

9 октября **Иванова Вера Георгиевна**, заместитель директора по экономике и финансам института «Дальжелдорпроект»;

9 октября **Резинкин Алексей Николаевич**, главный инженер института «Иркутскжелдорпроект»;

12 октября **Однокопылов Григорий Михайлович**; директор института «Сибгипротранспуть»;

13 октября 60-летие **Черкасская Нина Александровна**, заместитель директора по экономике и финансам института «Ленгипротранспуть»;

17 октября **Дудин Алексей Григорьевич**, главный инженер института «Желдорпроект Поволжья»;

19 октября **Таборкин Павел Павлович**, директор института «Сибжелдорпроект»;

22 октября **Московская Людмила Васильевна**, главный бухгалтер института «Мосжелдорпроект»;

29 октября **Романов Евгений Николаевич**, директор института «Саратовжелдорпроект»;

30 октября **Ураксин Владимир Николаевич**, заместитель директора по производству института «Желдорпроект Поволжья».

усилий всех филиалов и центрального аппарата общества.

Осознавая, что от развития человеческого потенциала институтов всецело зависят успехи и конкурентоспособность ОАО «Росжелдорпроект», полагал бы целесообразным руководителям филиалов и общества изложить свои суждения и предложения по этой теме для разработки кадровой концепции в масштабах всего ОАО «Росжелдорпроект».